

BIENVENUE !



Une liste de contrôle compacte qui encourage et soutient les organisations de jeunesse à être ouvertes, inclusives et accueillantes vis-à-vis des jeunes déplacés¹ et des jeunes migrants.

Ce document a été élaboré par le Réseau Migration et Droits humain du Forum européen de la Jeunesse, basé sur les recommandations de jeunes déplacés et de jeunes migrants.

Il veut lancer la réflexion au sein de votre organisation de jeunesse sur la façon d'impliquer plus de jeunes déplacés et de jeunes migrants dans votre travail. Les questions directrices ci-dessous vous serviront à rendre vos activités et structures plus diverses.

Pourquoi est-il important d'être inclusif vis-à-vis des jeunes déplacés ?

La chose la plus importante à mes yeux est de ne pas traiter les personnes comme si elles étaient "différentes" ou qu'elles avaient besoin d'une "assistance spéciale". L'intention est honorable mais elles ne doivent pas avoir le sentiment qu'il leur faut des circonstances extraordinaires pour pouvoir être intégrées dans une organisation de jeunesse. (Derai AL Nuaemi, Muslim Youth Austria)

Les jeunes partout en Europe sont souvent négligés et omis des décisions qui ont pourtant un impact direct sur leur vie. Les jeunes déplacés et les jeunes migrants sont avant tout des jeunes et ils ont les mêmes aspirations, besoins et intérêts que leurs pairs locaux. Comme eux, ils sont des détenteurs de droits. Ils doivent donc être consultés et sensiblement impliqués dans toutes les décisions qui concernent les différents domaines de leur vie.

Les organisations de jeunesse jouent déjà un rôle actif dans le plaidoyer en faveur des droits des jeunes, y compris les jeunes déplacés et les jeunes migrants. Elles montrent aussi l'exemple aux décideurs et sont au premier plan lorsqu'il s'agit de garantir que leurs membres reflètent la composition de la société et que leurs activités soient inclusives.

¹-Le déplacement de personnes se rapporte au mouvement forcé de personnes de leur localité ou environnement et activités professionnelles.
<http://www.unesco.org/new/en/social-and-human-sciences/themes/international-migration/glossary/displaced-person-displacement/>

Avez-vous pensé à ces questions ?

- **La diversité amène de nouvelles perspectives dans votre travail.** L'Europe est un continent culturellement varié, et elle a toujours été un précurseur pour reconnaître la grande valeur ajoutée que les nouveaux-venus offrent aux sociétés locales. Les jeunes déplacés amènent également de nouvelles idées et approches à vos organisations. En les responsabilisant pour qu'ils participent, c'est toute la communauté qui en bénéficie.
- **Le travail de jeunesse soutient l'intégration sociale et promeut la tolérance.** Les jeunes déplacés et les jeunes migrants sont l'une des cibles les plus fréquentes de la discrimination et de l'exclusion sociale. Le travail de jeunesse et l'une de ses méthodes le plus couramment utilisée - l'éducation non formelle - s'avèrent efficaces pour aborder ces problèmes. L'éducation non formelle place les jeunes et leurs besoins au coeur du processus, elle valorise leurs compétences, est participative et les informe à propos de leurs droits. Grâce au travail de jeunesse, les jeunes déplacés et les jeunes migrants jouissent d'un espace où ils peuvent interagir avec leurs pairs et les communautés locales, rompant ainsi les stéréotypes et préjugés existants entre les uns et les autres.
- **Les organisations de jeunesse offrent une plateforme pour que la voix de tous les jeunes soit entendue.** Les jeunes déplacés et les jeunes migrants sont confrontés à de nombreuses difficultés lorsqu'il s'agit de parler de leurs problèmes. Les organisations de jeunesse éliminent les obstacles et augmentent la visibilité des difficultés que les jeunes doivent surmonter. Elles sont des lieux où les jeunes migrants et les jeunes déplacés peuvent agir et se faire entendre dans la société.

Questions directrices

DES STRUCTURES OUVERTES ET INCLUSIVES

Comment la société bénéficiera-t-elle de la participation des jeunes migrants et déplacés dans votre organisation de jeunesse ?

Comment votre organisation de jeunesse peut-elle sensibiliser à la situation des jeunes migrants et déplacés en son sein même ?

Quelles mesures peuvent être mises en oeuvre pour créer un espace inclusif et non discriminatoire pour les jeunes migrants et déplacés ?

Comment votre organisation de jeunesse peut-elle sensibiliser à la situation des jeunes migrants et déplacés dans la société ?

Dans quelle mesure considérez-vous d'échanger de bonnes pratiques avec d'autres organisations de jeunesse incluant des organisations dirigées par des migrants et des déplacés?

Dans quelle mesure réfléchissez-vous au langage que vous utilisez ? (ex. inclusion vs intégration).

Dans quelle mesure les jeunes migrants et déplacés sont-ils impliqués dans les structures de votre organisation de jeunesse ?

Comment les jeunes déplacés et les jeunes migrants sont-ils considérés comme des groupes cibles dans votre organisation de jeunesse ?

APPROCHER LES JEUNES DÉPLACÉS

Votre organisation traite-t-elle de sujets spécifiquement pertinents pour les jeunes déplacés?

Comment peut-on identifier les besoins des jeunes déplacés ?

Comment votre organisation de jeunesse peut-elle réussir à atteindre les jeunes migrants et déplacés?

Que pouvez-vous faire pour garantir l'accès à des informations transparentes et accessibles sur la façon de rejoindre votre organisation de jeunesse?

Comment les jeunes migrants et déplacés apprennent-ils l'existence de votre organisation et de vos activités?

Dans quelle mesure avez-vous directement invité des jeunes migrants et déplacés à participer à votre organisation de jeunesse et à vos événements?

RENDRE VOS ACTIVITÉS PLUS ACCESSIBLES ET ACCUEILLANTES

Quelles mesures faut-il prendre pour garantir que les jeunes migrants et déplacés restreints dans leur liberté de circulation puissent participer à vos activités/votre organisation? Les jeunes avec qui vous souhaitez travailler peuvent-ils quitter la zone où ils vivent? (ex. Organiser des événements près des lieux où les jeunes migrants et déplacés vivent ou passent leur temps).

A quels obstacles les jeunes migrants et déplacés sont-ils confrontés pour participer à des activités d'échange (par ex. Passer une nuit dehors)? (Il se peut qu'ils n'aient pas les moyens de payer une cotisation, ou que le mode de paiement (paiement en ligne par ex.) ne soit pas possible si les jeunes n'ont pas de compte bancaire.

Comment garantir que les jeunes migrants et déplacés puissent pleinement participer à vos activités ? (par ex. les expériences individuelles de jeunes migrants et déplacés pourraient créer des barrières personnelles à la participation, notamment le fait de dormir sous tente qui peut être associé aux expériences vécues pendant leur fuite).

Comment votre organisation/programme considère la diversité linguistique?
Comment la traduction peut-elle s'avérer utile?

Comment votre organisation de jeunesse peut-elle créer une connexion entre les jeunes migrants et déplacés et les prestataires de services (notamment en matière de santé, de langue, de conseils juridiques, etc.)?

Quelle est la flexibilité de votre organisation par rapport à l'accès à vos activités ? (par ex. tenir compte de pauses pour les temps de prière, et des exigences alimentaires lorsque vous préparez un événement).

Comment les jeunes migrants et déplacés peuvent-ils assumer des responsabilités au sein de votre organisation? Comment peuvent-ils assumer des fonctions de dirigeants dans l'organisation des activités?